



"Posilujeme hodnotu rodiny."

Výroční zpráva Síť pro rodinu, z.s. 2016

OBSAH

| | |
|--|-----------|
| O VÝROČNÍ ZPRÁVĚ | 3 |
| NAŠE ČINNOST – CO A JAK ŘEŠÍME | 4 |
| SOCIÁLNÍ PROBLÉM – VÝCHODISKA NAŠÍ PRÁCE | 4 |
| RODINA VE SPOLEČNOSTI | 4 |
| Sociální problém: postavení rodiny ve společnosti | |
| Náš vklad a konkrétní kroky | |
| Plánování a výhled do budoucna | |
| RODINA V CENTRU | 8 |
| Sociální problém: nejistá existence mateřských center | |
| Náš vklad a konkrétní kroky | |
| Plánování a výhled do budoucna | |
| RODINA VE FIRMĚ | 11 |
| Sociální problém: postavení rodiny na trhu práce | |
| Náš vklad a konkrétní kroky | |
| Plánování a výhled do budoucna | |
| Jak jsme dávali o naší práci vědět | 14 |
| KDO JSME | 14 |
| Obecné informace | |
| Organizační struktura a tým | |
| Řízení a správa organizace | |
| Členství v jiných organizacích | |
| Partnerství a spolupracující organizace | |
| FINANCE A ÚČETNICTVÍ | 17 |
| PODĚKOVÁNÍ | 22 |
| PŘÍLOHY | 23 |
| Zprávy krajských koordinátorek | |
| Anotace projektů | |

O VÝROČNÍ ZPRÁVĚ

POSILUJEME HODNOTU RODINY

Do roku 2016 jsme vstupovali s velkým očekáváním v duchu rčení „změna je život“, tušili jsme však, že nad výzvami, které změny přinesou, visí velké otazníky. Netušili jsme ale, že na sklonku roku dojde k zásadním rozhodnutím a ty povedou ke změnám, které se budou prolínat i do roku 2017.

Rok 2016 nás totiž přivedl na křižovatku. Nový název Síť pro rodinu nás přinutil zastavit se a promyslet, jakým směrem chceme vykročit dál. Pravdou zůstává, že jsme s tím předem počítali při psaní projektových žádostí Profesionální Síť (pro Síť) a Sdílení + Odbornost + Síťování (S+O+S). Plánované aktivity projektu vycházely z auditu, který provedla externí firma na sklonku roku 2015. Už tehdy jsme věděli, že podaří-li se získat finanční podporu projektu, budeme se nejprve společně věnovat poslání a strategii.

Nebyl to a stále není lehký úkol. Zásadní slovo v novém názvu naší Síť vyvolalo velkou diskusi, vždyť rodina znamená pro každého z nás něco jiného. Sjednotit názorovou škálu nebylo snadné a počítáme s tím, že debata bude pokračovat i po té, až se nová strategie stane součástí naší existence.

Během strategického plánování jsme došli k závěru, že naše poslání „Posilujeme hodnotu rodiny“ naplňujeme ve třech oblastech, a sice nadále posilujeme hodnotu rodiny v mateřských centrech a spolu s mateřskými centry (našimi členy), dále ve společnosti a na trhu práce. Proto se naše práce zaměřuje na působení, které jsme rozdělili do tří okruhů:

- **Rodina v centru** – Síť pro rodinu jako garantka know-how mateřských center
- **Rodina ve společnosti** – společné posilování hodnoty rodiny ve společnosti
- **Rodina ve firmě** – posilování hodnoty rodiny na trhu práce

Jakkoliv okruhy působení spolu nedělitelně souvisejí a jsou různě propojené, pro přehlednost dělíme výroční zprávu podle nich.

Společně pak uvádíme výsledky našeho public relations působení.

Přínos Síť pro rodinu v jednotlivých krajích stojí na kvalitě práce krajské koordinátorky a na přístupu jednotlivých členských center ke spolupráci, proto uvádíme v příloze i krátké zprávy z jednotlivých krajů.

Stejně tak v příloze uvádíme anotace projektů, které jsme v roce 2016 realizovali.

Výroční zprávu Síť pro rodinu 2016 stavíme na metodě Social Reporting Standard (SRS), navazujeme tak na výroční zprávy ze dvou předešlých let. Soustředujeme se na prezentaci přínosu naší práce v horizontálním časovém kontextu. Přínos dokládáme jak čísly, tak i úhlem pohledu těch, kdo naši nabídku služeb užívají, kdo s námi spolupracují a kdo naši činnost sledují zvenku.

Od běžných zpráv podle modelu SRS se naše zpráv odlišuje v prezentaci finančního vkladu, s ohledem na různorodost zdrojů, uvádíme finanční vstupy souhrnně až v kapitole Finance a účetnictví.

Jednotlivé členky výkonného týmu Síť pro rodinu se podílejí na jednotlivých aktivitách různým dílem, proto se rovněž nedržíme zadáním metodiky a představujeme výkonný tým společně teprve v kapitole věnované organizaci.

Odlišnost najdete i v terminologii a slučování podkapitol, obojí jsme si dovolili v zájmu lepší čtivosti textu.

Věřím, že se nahlédnutí do naší výroční zprávy stane jejím čtenářkám a čtenářům motivací ke spolupráci na posilování hodnoty rodiny!

Rut Kolínská

NAŠE ČINNOST – CO A JAK ŘEŠÍME

SOCIÁLNÍ PROBLÉM – VÝCHODISKA NAŠÍ PRÁCE

Změna názvu Sítě mateřských center na Síť pro rodinu vyplynula z postupné ztráty prestiže rodiny v naší společnosti. A to nás vedlo též k definování stručného a jasného poslání: Posilujeme hodnotu rodiny.

Hodnota rodiny se od počátku stala středobodem činnosti mateřských center, která od roku 1992 působí v České republice jako zcela nový fenomén občanské společnosti. Jejich základní poslání spočívá v primární prevenci patologických jevů v rodině a ve společnosti. Síť pro rodinu jako nástupnická organizace i nadále zůstává nositelkou know-how mateřských center v České republice a **obhájkyň společných zájmů mateřských center a jejich návštěvníků, tedy rodin**. To znamená, že část naší práce se směřuje k **naším členům**, kterých je **téměř tři sta**. Celkový přínos však zasahuje nejen **rodiny**, které se pohybují kolem mateřských center a kterých odhadujeme, že je jich kolem **60.000**, ale **všechny rodiny v České republice**.

Stále klesající hodnota rodiny ve společnosti působí negativně na všechny oblasti, kde se rodina ocitá, včetně trhu práce. Nastal čas upozornovat na důsledky ztráty hodnoty rodiny, protože – slovy respondentky dotazníkového šetření ke strategii: *„Rodina je základ naší společnosti, základ pro šťastný rozvoj dětí, pro sdílení zkušeností mezi generacemi.“*

Základní okruh problematiky, na kterou se zaměřujeme, souvisí tedy se **ztrátou prestiže rodiny ve společnosti obecně**. Druhý okruh souvisí s **nejistou existencí mateřských center** jako míst, kde se posiluje hodnota rodiny. Poslední okruh problémů je spojen se složitými podmínkami **pro rodinu na trhu práce**.

Jakkoliv se problémy prolínají a jejich řešení je svým způsobem provázáno, prezentujeme je v dílčích oblastech:

- Rodina ve společnosti
- Rodina v centru
- Rodina ve firmě

RODINA VE SPOLEČNOSTI

Sociální problém: postavení rodiny ve společnosti

Důvody, proč považujeme za potřebné posilovat hodnotu rodiny ve společnosti, není třeba opakovat. Rezervy v oceňování hodnoty rodiny spatřujeme nejen v české společnosti, ale rovněž v legislativě, která často život rodin komplikuje. A nejedná se jen o legislativu, ale také o místní podmínky v obcích, kde rodiny žijí. Příčiny malé prestiže rodiny vidíme i v nízkém zapojování rodin do místních samospráv, stejně jako dosud nedostatečné síťování odborníků a organizací na lokální, regionální, národní i mezinárodní úrovni.

Naše dosavadní dílčí kroky

Plně se ztotožňujeme se slovy respondentky dotazníkového šetření ke strategii: *„Společné prosazování hodnoty rodiny je jeden z nejdůležitějších aspektů existence mateřských center, tedy jeden z nejdůležitějších aspektů i pro Síť pro rodinu.“* Ostatně jeden z důvodů, proč se mateřská centra spojila do společné Sítě pro rodinu, bylo vědomí, že *„střešní organizace má určitě silnější hlas a vliv, než jednotlivá centra,“* jak napsala jiná z respondentek. V průběhu let našeho působení se nám podařilo získat zastoupení v celorepublikových orgánech:

- Rada vlády pro rovné příležitosti (Rut Kolínská od 2002)
- Výbor RVRP pro sladování pracovního a rodinného života (Rut Kolínská – předsedkyně od 2009)

- Monitorovací výbor OPZ (Rut Kolínská – jmenovaná RVRP od 2006)
- Stálá komise pro rodinu poslanecké sněmovny Parlamentu ČR – Síť MC jako stálý host od 2006.
- V roce 2007 jsme iniciovali vyhlášení soutěže Obec přátelská rodině na MPSV.

Krajské koordinátorky ve všech krajích spolupracují s krajskými představiteli a krajskými úřady, zejména dobrá spolupráce se dařila v Jihočeském, Jihomoravském, Karlovarském, Královéhradeckém, Libereckém, Olomouckém, Pardubickém, Ústeckém kraji a v Kraji Vysočina.

Od roku 2010 povzbuzujeme ženy, aby kandidovaly v komunálních volbách, každé volby jich přibývá. V roce 2016 zaplnily kolem 300 míst na kandidátkách, mnohé byly úspěšné, z řad mateřských center působí dnes na místech nejen zastupitelek a radních, ale také jako místostarostky a starostky.

Na zvýšení prestiže rodiny ve společnosti od roku 2004 pořádáme každoročně kampaň tematicky zaměřenou na některý z nedoceněných aspektů hodnoty rodiny. V roce 2015 se nám též podařilo prosadit kapitolu Rodina ve Stínové zprávě o stavu genderové rovnosti.

A tak kroků máme za sebou tedy hodně, výsledky jsou však znatelnější na lokální úrovni. Možnost ovlivnit politické rozhodování na celorepublikové úrovni se nám tolik nedaří.

Přístup k řešení problému

Od počátku 2016 bylo jasné, že za podmínek daných sníženým počtem osob výkonného týmu a rovněž absencí nových projektů, bude důležité udržet kontinuitu toho, co bylo dosud dosaženo. Nemohli jsme tedy plánovat nové výrazné kroky v této oblasti, i když jsme počítali s tím, že se nebudeme bránit výzvám, které sled události během roku přinese.

Co jsme vykonali pro posílení hodnoty rodiny ve společnosti

Podařilo se nám zachovat členství ve všech dosavadních výše zmíněných celorepublikových orgánech. Spolupráce v krajích, kde se dosud dařilo (viz výše), se dále prohlubovala. Po krajských volbách se podařilo navázat spolupráci i ve Zlínském kraji.

Realizace **aktivit projektu Akademie svobodného a aktivního občanství** přispěla v oblasti podpory mateřských center v zapojování do komunitního dění i do místní samosprávy.

Pokračovala **spolupráce s organizací MINERVA 21**, se kterou nás spojuje zejména téma rodina, ale rovněž podpora sebevědomí matek.

K novému vykoupení v posilování hodnoty rodiny ve společnosti přispěla spolupráce s nadací Sirius.

Výčet našeho působení na mezinárodním poli se váže především na spolupráci se spojenou globální organizací **GROOTS International a Huairou komise**.

Náš vklad a konkrétní kroky

Čím jsme přispěli

Zázemí naší práce a tedy základní vklad poskytovala **kancelář v Praze 1, v Truhlářské ulici 24**. Zde pracoval základní **výkonný tým Sítě MC** (5 osob), **krajské koordinátorky** pracují především z **vlastních domácností nebo využívají prostor MC**.

V prostorách pražské kanceláře se odehrávala i většina setkání s krajskými koordinátorkami, část vzdělávacích aktivit a pracovní jednání s partnery. Nedílnou součástí kancelářských prostor zůstává rozrůstající se archiv a odborná knihovna. Naše zaměstnankyně rády využívají i možnost jednoduchého přespání.

Významným byť nevyčísitelným vkladem zůstává **práce odvedená dobrovolnický**, a to jak zaměstnankyněmi, jejich partnery či dalšími příslušníky rodin, tak i sympatizanty z řad přátel.

Do vkladu můžeme též počítat metodiku Za jeden provaz a „věčný“ kalendář Sítě pro rodinu.

Finanční zdroje na pokrytí nákladů aktivit oblasti posilování hodnoty rodiny ve společnosti jsme získali především z EHP fondů a díky daru od Huairou komise – detaily viz kapitola Finance a účetnictví.

Co konkrétně jsme udělali

Aktivity projektu Akademie svobodného a aktivního občanství:

- Vydali jsme metodiku participativních metod spolupráce „**Za jeden provaz**“;
- **13 mateřských center** si pořádáním kulatých stolů vyzkoušelo na vlastní kůži vyřešit některý z aktuálních problémů – **Learning by Doing** – aktivně se zapojilo **193 osob** a podařilo se propojit **61 organizací**;
- Síťování komunálních zastupitelek a kandidátek z řad mateřských center obnášelo jak 2 semináře, tak i sdílení ve Facebookové skupině, celkem se aktivně podílelo **35 žen**;
- Závěrečného **mezinárodního sympozionu**, který jsme pořádali v rámci **Evropské konference HABITAT III**, se účastnilo **53 osob**, své zkušenosti sdílely 1 norská politička a 3 české lokální političky z řad mateřských center, 2 centra představila průběh a přínos pilotních aktivit Learning by Doing, ve spolupráci s mateřskými centry jsme uspořádali výstavu fotografií dětí z mateřských center „**Město mých snů**“;
- Vyšel „**věčný kalendář**“ Sítě pro rodinu, jako osvětový a marketingový nástroj pro posilování hodnoty rodiny ve společnosti;
- **Celkem se nám podařilo zapojit a propojit 327 lidí nejen z prarodinných neziskových organizací, ale také z veřejné správy a soukromého sektoru.**

Dohodly jsme se v rámci kolegia spolku **MINERVA 21** na přípravě **společného projektu v oblasti výchovy dětí**.

Jako každoročně jsme se zapojili do **Národního týdne manželství** ve spolupráci s Centrem Generace.

Zastoupení v celorepublikových orgánech znamenalo účast Rut Kolínské na **jednáních RVRP 3x** (cca 4 hodiny), **Výboru sladění pracovního, soukromého a rodinného života 3x** (cca 4 hodiny), **Monitorovacího výboru OPLZZ a OPZ 2x celý den a 1 dvoudenní výjezdní zasedání**. A k tomu nemálo hodin přípravy.

Síť pro rodinu – Rut Kolínská – byla přizvaná k účasti na **expertních stolech**, které pořádala nadace Sirius ve spolupráci se společností Median. Cílem expertních stolů bylo zjistit potřeby rodin s dětmi.

Rut Kolínská byla zvolena jako členka správní rady spojené globální organizace **GROOTS International a Huairou komise** a v říjnu prezentovala činnost Sítě pro rodinu na konferenci OSN HABITAT III v Quitu v Ekvádoru.

Čeho jsme docílili a jaký byl náš přínos ve srovnání s minulostí

Není snadné stanovit cíle a popsat přínos v číslech. Pouhý výčet účastníků či akcí nenese svědectví o tom, jak naše vyčíslená činnost byla prospěšná. Proto necháváme prostor výpovědím těch, kdo se na našich aktivitách podíleli nebo je sledují a oceňují:

Hana Šnajdrová, koordinátorka Sítě pro rodinu v Karlovarském kraji o kulatém stole na Karlovarském kraji:

„Bylo určitě užitečné kulatý stůl uspořádat. Radním jsme dokázaly, že nejsme „jen“ matky od plotny, ale profesionálky, které umějí argumentovat a vyvrátit předsudky. Na matky z center jsem byla velice pyšná! Dále nás společně velmi potěšilo, jak jsme se, jako mateřská centra najednou dokázali spojit a společně hájit naše

zájmy. Velmi mile nás také potěšil, vlastně i překvapil, opravdový zájem a opravdová podpora pana náměstka hejtmána Jaroslava Čermáka. Všichni byli skvěle připraveni. Jediné, co se budeme snažit do budoucna ovlivnit, jsou výsledky voleb. Jsem přesvědčená, že i účastníci z řad klientek MC si uvědomili svoji občanskou zodpovědnost.“

Mgr. et Bc. Petr Krčál, náměstek ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, v letech 2008 až 2016 radní a zastupitel Kraje Vysočina, bývalý radní a zastupitel obce Polnička na Žďársku o přínosu mateřských center:

„Přes všechny problémy a peripetie, kterými rodina ve svém historickém vývoji prošla, zůstává i na počátku nového století nepostradatelnou a těžko nahraditelnou institucí i pro dospělého člověka, natož pro dítě. Je nezastupitelná při předávání hodnot z generace na generaci, funguje jako nejvýznamnější socializační činitel a také stojí na počátku rozvoje osobnosti člověka a v rozhodujících životních fázích také výrazně ovlivňuje jeho život. Rodina je prostě, to nejcennější, co v životě máme.

Nároky na rodinu v dnešní moderní společnosti stále vzrůstají, a proto si velice vážím práce mateřských center, která jsou silným opěrným bodem v posílení základních funkcí rodiny. Činnost mateřských center by měla být do budoucna více podporována, neboť význam rodiny v dnešní společnosti stále poroste.“

Ladislav Okleštěk, hejtmán Olomouckého kraje o spolupráci na Koncepti rodinné politiky:

„Rok 2016 byl pro rodinnou politiku v našem regionu rokem zlomovým. Veškeré prarodinné aktivity byly sloučeny do jediné Koncepce rodinné politiky Olomouckého kraje pro období 2016-2018. Kraj začal ve prospěch rodin intenzivně spolupracovat s kompetentními organizacemi, k nimž neodmyslitelně patří také Síť pro rodinu. Její krajská koordinátorka je jako zástupkyně střešní organizace zvána na pravidelná pracovní setkání, která jsou zaměřena na další směřování naší prarodinné politiky. Základna mateřských center je v Olomouckém kraji i díky její práci oporou pro mnohé rodiny s dětmi.

Velice pozitivně je odbornou společností vnímaný postoj Olomouckého kraje, který jasně deklaroval podporu prarodinným aktivitám, které v loňském roce podpořil prostřednictvím dotačního titulu plně financovaného z krajského rozpočtu. Tento program má významný dopad právě na rodiny s dětmi, které se chtějí aktivně podílet na svých volnočasových aktivitách a zvyšovat si rodičovské kompetence.

Věřím, že rozkvět rodinné politiky v regionu bude v dalších letech pokračovat a Olomoucký kraj se stane aktivním podporovatelem prarodinných aktivit.“

Karla Šlechtová, ministryně pro místní rozvoj k zapojení Sítě pro rodinu do příprav a realizace konference Habitat III v Praze:

„Vaše aktivní účast, náměty i čas věnovaný tomuto setkání měly svůj nezanedbatelný podíl na výsledné podobě a dobrém jménu této významné akce a nepochybně významně přispěly k jejímu kladnému vnímání domácími i zahraničními účastníky.

Konference vzbudila široký zájem veřejnosti a účastnilo se jí téměř 4 000 odborníků z oblasti rozvoje měst, bydlení, urbanismu, architektury i dalších. Třídenní diskuse aktuálních otázek byla reflektována v závěrečném výstupu z konference – v „Pražské deklaraci“, která je oficiálním příspěvkem do další politiky OSM v oblasti bydlení a udržitelného rozvoje a vznikla i díky Vaší aktivitě.

Velmi si cením spolupráce s Vámi i Vašeho přínosu pro konferenci „Evropský Habitat“ a pevně věřím, že se v budoucnu opět setkáme na nových akcích a při nových výzvách.“

Tak jak není snadné vyhodnotit kvalitativně přínos, tak není snadné porovnávat výsledky s minulými léty. Rok 2016 přinesl odlišné příležitosti, a i když jsme s nimi nepočítali, dokázali jsme je využít. Výše sdílené výpovědi politických představitelů ilustrují pokrok v partnerství na krajích i na celorepublikové úrovni.

Plánování a výhled do budoucna

Naším přáním je dostat novým stanovám a tedy pokračovat v prohlubování partnerství na místní (ve spolupráci s mateřskými centry), krajské i na celorepublikové úrovni. Stejně tak bychom chtěli rozšířit okruh spolupracujících organizací. Máme naději, že dva nové projekty Pro Sít' a S+O+S nám v naplňování našich přání pomohou.

Příležitosti a rizika

Právě oba výše zmíněné projekty nám poskytují skvělou příležitost rozvinout naši práci na poli posilování rodiny ve společnosti. Dlužno nastínit, že volby 2016 do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR nám mohou neplánovaně narušit naše plány a budeme muset začínat spolupráci s novými partnery.

RODINA V CENTRU

Sociální problém: nejistá existence mateřských center

Ani po 25 letech od otevření 1. mateřského centra a 15 letech existence Sítě pro rodinu (dříve Sítě mateřských center), která je nositelkou know-how mateřských center, se nepodařilo nastolit takové podmínky, aby mateřská centra mohla nabízet své služby bez obav o svoji existenci.

Stále přetrvávají mnohé předsudky spojené s podceňováním přínosu primární prevence, transparentností neziskového sektoru a také s neoprávněným pocitem konkurence ze strany sociálních služeb či mateřských škol.

Navíc v české republice dosud pokulhává široké pojetí CSR programů tak, jak tomu bývá v zemích s nepřetrženým demokratickým systémem.

Naše dosavadní dílčí kroky

Výčet dílčích kroků, které napomáhají udržitelnosti existence MC, zahrnuje především publikační činnost na podporu know-how mateřských center – vydali jsme **metodiky**: Jak začít, Svépomocné skupiny, Provázení.

Kromě toho mělo zásadní přínos prosazení **dotačního programu** na MPSV (2004), jeho průběžnou aktualizaci podle aktuálních potřeb práce s rodinou a postupně i možností čerpání finanční podpory v jednotlivých krajích, uznání svépomocných skupin jako metodu sociální práce (2013).

Krom toho se díky naší dlouhodobé spolupráci s MPSV daří posouvat význam přínosu primární prevence do zaběhané terminologie, stejně tak se daří zvyšovat povědomí o přínosu mateřských center do života komunit.

Jako nezanedbatelná opora mateřských center působí (od roku 2006) **krajské koordinátorky**.

Prostřednictvím projektu **Spolu pro mateřská centra** zprostředkováváme (od 2014) mateřským centrům materiální pomoc.

Přístup k řešení problému

Sít' pro rodinu je držitelkou know-how mateřských center v ČR a stala se garantkou svých členů. Z pozice střešní organizace prosazuje společné zájmy mateřských center a zprostředkovává podporu pro jejich činnost.

Co jsme vykonali pro udržitelnost mateřských center jako míst posilování hodnoty rodiny

Kroky k udržitelnosti mateřských center, která posilují hodnotu rodiny, vedeme třemi hlavními směry:

1. Zvyšování kvality služeb mateřským centrům – tedy:
 - činnosti krajských koordinátorek
 - vzdělávání na podporu managementu a programů MC
 - metodického vedení stávajících a nově vznikajících center
 - osvěty a vzdělávání samotným rodinám
2. Osvěta na poli know-how mateřských center
3. Zprostředkováváním finanční a materiální podpory mateřským centrům

Náš vklad a konkrétní kroky

Čím jsme přispěli

Obdobně jako v oblasti Rodina ve společnosti poskytovala zázemí pro výkon naší činnosti pražská kancelář. Ovšem je nutné připomenout, že krajské koordinátorky pracují vesměs z domova. Kancelář sloužila i k setkávání představitelk mateřských center. Pro semináře nabízené na celorepublikové úrovni jsme najímali vhodné prostory.

Zásadní podmínkou bylo získání projektu Síť pro rodinu 2016 z dotačního titulu MPSV Rodina. Dále jsme získali podporu projektu Profesionální Síť (zahájení září 2016) a Sdílení + Odbornost + Síťování (zahájení leden 2017).

Uspořádali jsme 5 intervizních a vzdělávacích setkání pro krajské koordinátorky, z toho jedno třídenní.

Zorganizovali jsme celorepublikovou kampaň na zvýšení povědomí o činnosti mateřských center.

Zahájili jsme nové strategické plánování.

Podařilo se nám též vyjednat materiální a finanční podporu pro mateřská centra, obě však z technických důvodů proběhly až v roce 2017.

Co konkrétně jsme udělali

Hlavní činnost spočívala v práci krajských koordinátorek, které:

- svolaly **43 intervizních setkání** za účelem sdílení zkušeností, vzájemné inspirace a přenosu dobré praxe mezi mateřskými centry v jednotlivých krajích;
- nabídly **32 vzdělávacích aktivit**, jejichž cílem bylo systematizovat témata primární prevence
- poskytly kromě **221 osobních konzultací** nepočítatelně mnoho konzultací po telefonu, e-mailu i skype;
- ve spolupráci se 47 centry uspořádaly **61 interaktivních seminářů** na podporu rodičovských kompetencí;

Na prosazování společných zájmů mateřských center a na podpoře jejich udržitelnosti se rovněž vydatně podílely všechny zaměstnankyně pražské kanceláře:

- K posilování kapacity mateřských center sloužila **nabídka vzdělávání**, a to **17 celodenních seminářů**.

- Do center jsme vyslali **41 informačních zpravodajů** (Úterních dopisů), které jsme v rámci změn přejmenovali na Síťoviny.
- Zprostředkovali jsme **30 dotačních poradenství** pro naše členské organizace.
- K odbourávání předsudků o mateřských centrech posloužila **celorepubliková kampaň**. Od 6. 5. do 19. 6. každé MC alespoň na jeden den otevřelo své dveře veřejnosti zdarma.
- Podíleli jsme se na **připomínkování dotačního programu Rodina** na MPSV.
- Uspořádali jsme jednání členské schůze 2. 12. 2016 s doprovodným vzdělávacím programem.
- Provedli jsme dotazníkové šetření ke službám péče o děti v mateřských centrech v období prázdnin.
- Projekt **Spolu pro mateřská centra** pokračoval a zprostředkovali jsme nejen hygienické potřeby od společnosti Rossmann v ceně minimálně 100.000,- Kč, ale také finanční podporu 13 mateřských center od společnosti Amazon (celkem 1300,- EUR). Technické složitosti v obou případech pak přesunuly skutečné předání až do roku 2017. Do center byly rozdány knihy z nakladatelství Mladá fronta, Albatros a Dharmagaia.

Čeho jsme docílili a jaký byl náš přínos ve srovnání s minulostí

Intervizní setkání a vzdělávací nabídka na podporu kvality vedení mateřských center v jednotlivých krajích se za poslední 3 roky ustálila na přibližně stejném počtu – zapojila se více než polovina členských MC (159), **43 intervizních setkání a 32 seminářů se zúčastnilo 481 osob.**

Zlepšila se dostupnost poradenských služeb krajských koordinátorek, které poskytovaly více poradenství přímo v jednotlivých MC.

Rozpočet na rok 2016 neumožnil docílit stejného počtu vzdělávacích programů přímo pro rodiče podobně jako v roce 2015 (bylo jich o 11 méně), přesto se podařilo posílit **rodičovské kompetence 791 rodičů z 676 rodin.**

V průběhu krajských aktivit bylo **pečováno o 365 dětí účastnic a účastníků.**

Přínos oceňují jak „mladá“ MC, tak i ta, která působí déle:

„Jsme rodinné centrum působící v Jižních Čechách na Lipensku od roku 2015. Síť pro rodinu byla pro nás pomocníkem při založení centra i při nastavení provozu. Měli jsme tak možnost nahlédnout do fungování jiných členských center a čerpat užitečné informace. Od té doby využíváme pravidelně služeb Sítě pro rodinu. Získáváme informace o právních aspektech provozu mateřských a rodinných center, využíváme fundraisingové příležitosti, čerpáme z dotačních projektů zajišťovaných Sítí pro rodinu, účastníme se pravidelných informačních setkání pořádaných krajskou koordinátorkou. Krajská koordinátorka, je velice důležitým pojítkem mezi Sítí a našim centrem. Pravidelně nám zasílá novinky, co se děje v Sítí a přichází se zajímavými projekty a nápady, ze kterých plyne spousta užitečných akcí. Velice si ceníme proaktivního přístupu koordinátorky a její péče o naše centrum. Účast v Sítí pro rodinu je pro nás velice důležitá, protože nám dává příležitost být součástí většího celku, pomáhá nám s propagací našeho centra a nabízených služeb a poskytuje nám cenné rady k provozu.“ Jana Toušková, spolek FČAS Frymburk

„Členství v Sítí pro rodinu je pro naše centrum přínosem jak v oblasti vzdělávání a široké nabídce seminářů, tak i v oblasti společného sdílení. Zkušenosti, které si předáváme napříč Sítí, jsou neocenitelné a velmi povzbuzující pro další činnost nejenom center jako takových, ale i pro všechny, kteří v centrech působí. Regionální setkání, jsou pro nás vždy inspirací a plná informací důležitých pro chod centra.“ Ilona Dušková, vedoucí MC a RK Veselý Čertík

Většina vzdělávacích akcí pořádaných na celorepublikové úrovni byla přímo šita tematicky i cenově na míru členským neziskovým organizacím a jejich požadavkům. Počet vzdělávacích akcí oproti předchozímu roku mírně vzrostl (o 3) a zároveň se jich zúčastnilo i více lidí – v číslech se jedná o **17 celodenních seminářů za účasti 241 osob.**

Přínos vystihují nejlépe samy účastnice v evaluačních dotaznících k seminářům:

Seminář byl výborný, inspirující, příjemný a skvěle vybraná lektorka.“ (Jóga pro malé i velké)

„Pan lektor je úžasný, více takových seminářů. I přes vážnou tematiku podáno s velkou moudrostí a lehkostí.“
(Jak si udržet všech 5 pohromadě)

„Moc díky! Přesně jste vystihly danou problematiku, zástupci více stran zúčastněných na problému. Super přístup k věci, skvělá komunikace před seminářem.“ (Dětská skupina z pohledu legislativy)

Poskytované projektové poradenství pomohlo **30 centrům získat projektovou podporu.**

Kvalitu preventivních a podpůrných služeb pro rodinu v MC se dařilo zvyšovat pomocí šíření metodik Svépomocné skupiny a Provázení. Mateřská centra rovněž pokračovala v psaní výročních zpráv pomocí metody Social Reporting Standad.

Významný posun pro udržitelnost MC znamenala příležitost připomínkovat dotační program Rodina na MPSV.

Plánování a výhled do budoucna

V situaci, kdy víme, že jsme získali podporu projektu Sdílení + Odbornost + Síťování se nám plánuje snadněji. Projekt nám umožní zaměřit se na aktualizaci know-how MC, na zvýšení poskytovaných služeb v mateřských centrech i na větší spolupráci mezi centry. Plánujeme více se soustředit na kvalitu práce MC než sledovat jejich počet v Síti pro rodinu.

Příležitosti a rizika

Velkou příležitostí se stal projekt Sdílení + Odbornost + Síťování. Naplánované aktivity směřují přímo na podporu udržitelnosti mateřských center. Obdobnou službu nabízí projekt Profesionální Síť, jehož hlavním smyslem je posílení profesionální kapacity výkonného týmu Síťě pro rodinu. Věříme, že se nám podaří oba projekty plně využít ve prospěch našeho poslání i činnosti našich členských center.

Rizikům, která by mohla nastat, se snažíme předcházet. Za největší riziko považujeme ztrátu kvalitních a loajálních zaměstnanců, proto provádíme pečlivě výběrová řízení a motivujeme zaměstnankyně i zaměstnance k otevřené spolupráci v týmu a sounáležitosti k Síti pro rodinu.

Dalším rizikem by se mohl stát nezájem členských organizací, proto se stalo běžnou praxí, že při nejruznějších příležitostech zjišťujeme zpětnou vazbu a naši nabídku přizpůsobujeme jejich potřebám.

RODINA VE FIRMĚ

Sociální problém: postavení rodiny na trhu práce

Trh práce v České republice dosud není přátelský rodině, zejména návrat po rodičovské dovolené klade na rodiče, především matky vysoké nároky bez ohledu na životní situaci, ve které se nacházejí. Obdobně na tom začíná být starší generace, která se dostává do období péče o starší členy své rodiny.

Naše dosavadní dílčí kroky

Domníváme se, že dochází k neporozumění jak na straně zaměstnavatelů, tak i zaměstnaných osob. Vzájemné nepochopení staví zbytečné bariéry, které můžeme překonat jen otevřenou diskuzí a společným sdílením příkladů dobré praxe. Proto vedeme od roku 2004 kampaň a později i soutěž Společnost přátelská rodině.

Co jsme vykonali pro posílení hodnoty rodiny ve firmě

Propracovali jsme audit „Strategie podpory rodiny jako konkurenční výhoda firmy“. Každým rokem udělujeme certifikát Společnost přátelská rodině (SPR) firmám, které projdou auditem. Již třetím rokem pořádáme

tematická diskusní setkání zaměstnavatelů, kde mají příležitost k výměně zkušeností a sdílení dobré praxe. Témata spojená s problematikou rodiny ve firmě sdílíme na webových stránkách www.familyfriendly.cz (spuštěné 2008 a aktualizované 2012).

Vzhledem k tomu, že pro rodiče malých dětí bývá nejčastější překážkou v návratu na trh práce nedostupnost péče o děti, chtěli jsme pomoci a získali jsme v roce 2014 status autorizované osoby pro zkoušky profesní kvalifikace Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (kód: 69-017-M).

Náš vklad a konkrétní kroky

Čím jsme přispěli

Zázemí pro aktivity v oblasti Rodina ve firmě tvořila jak pražská kancelář, tak i zázemí krajských koordinátorek v krajích Jihočeském, Jihomoravském, Karlovarském, Libereckém, Olomouckém, Vysočina a Zlínském. Nejdůležitější roli sehrál úspěšný projekt Rovný není stejný, na který jsme obdrželi finanční podporu od Úřadu vlády. Ve všech krajích jsme získali záštitu představitelů kraje nad předáváním certifikátů SPR a záštitu nad celorepublikovou konferencí převzalo Ministerstvo práce a sociálních věcí a ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dientsbier.

V souladu s literou zákona jsme sestavili zkušební tým pro zkoušky profesní kvalifikace Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky. O celý průběh zkoušek profesní kvalifikace Chůva a kurzů se stará kromě zaměstnankyň Síť pro rodinu ještě 7 členný odborný tým lektorek, zdravotnic a autorizovaných zástupkyň, které svou práci dělají velmi svědomitě a vždy s úsměvem. Zkoušky se odehrávaly v pražské kanceláři a jednou v MC Klubičko v Kroměříži.

Co konkrétně jsme udělali

V rámci projektu „Rovný není stejný“ jsme:

- zorganizovali **3 diskusní setkání pro zaměstnavatele**;
- vyhodnotili **21 organizací** a předali **certifikáty SPR** v každém ze 7 výše uvedených krajů vždy 3 organizacím;
- uspořádali slavnostní předávání certifikátů SPR vždy v rámci společenského setkání v kraji;
- na celorepublikové úrovni na základě auditu vyhodnotily 5 společností;
- **4 firmám** jsme předali **certifikát SPR na konferenci**, jejímž hlavním tématem byla koncepce rodinné politiky MPSV a diskuse nad návrhy opatření z pohledu zaměstnavatele;
- vydali **1 číslo občasníku Síťovka**, které nahradilo dřívější bulletin Půl na půl. Obsah byl zaměřen především na šíření příkladů dobré praxe.

Síť pro rodinu jako autorizovaná osoba pro zkoušky **Profesní kvalifikace Chůva** pro děti do zahájení povinné školní docházky má v roce 2016 za sebou **5 přípravných kurzů a 23 termínů zkoušek**.

Provedli jsme též dotazníkové šetření k dětským skupinám, jako zpětnou vazbu pro MPSV.

Čeho jsme docílili a jaký byl náš přínos ve srovnání s minulostí

Zájem zaměstnavatelů o soutěž Společnost přátelská rodině rok od roku stoupá, stejně tak i o aktivity pořádané pro zaměstnavatele. Krajských aktivit se zúčastnilo **157 osob ze 101 organizací a konference 64 osob ze 43 různých organizací**. Na **diskusních setkáních** si vyměňovalo zkušenosti celkem **49 účastníků a účastnic z 20 různých organizací**.

Přínos soutěže a kampaně Společnost přátelská rodině vnímala i manažerka v nadnárodní společnosti ExxonMobil **Dagmar Čísařovská – členka celorepublikové poroty**: „Před dvěma lety jsem se soutěže účastnila jako zástupce společnosti a díky hodnocení SPR se nám ve firmě otevřely v mnohých oblastech oči. Letos mi bylo velkou ctí zasednout v porotě, prostudovat a posoudit programy a aktivity zúčastněných firem. Díky soutěži nezískáváme jen „příjemnou“ cenu, ale též je nám vytvořena možnost sdílet s ostatními zkušenosti z firemního prostředí, které přispívají ke zdraví a spokojenosti zaměstnanců a jejich rodin. Já osobně jsem díky SPR potkala množství úžasných lidí, kteří směřují nejen naši společnost, ale i mě jako jednotlivce.“

Strategické partnerství s krajskými představiteli pomohlo prohloubit spolupráci v jednotlivých krajích, jak se například vyjádřil **Pavel Svoboda, náměstek hejtmána Libereckého kraje** pro sociální oblast: „Fungující rodina je hlavním předpokladem fungujícího státu. Jenom ve fungující rodině mohou vyrůst sebevědomí a právoplatní členové společnosti. Proto Liberecký kraj už několik let spolupracuje se Sítí pro rodinu a podporuje rozvoj občanské společnosti v obcích, kde mateřská centra sídlí. Záštitu nad soutěží Společnost přátelská rodině jsem převzal už jako náměstek primátora Jablonce nad Nisou. A považuji za samozřejmé, že v podpoře aktivit, které posilují hodnotu rodiny a její postavení ve společnosti, pokračuji i ve své pozici náměstka hejtmána Libereckého kraje. Síť pro rodinu a někteří její členové jsou součástí pracovní skupiny Rodina a dítě. V ní se budeme společně věnovat i přípravě koncepce rodinné politiky Libereckého kraje. Síť pro rodinu i jednotlivá mateřská centra vnímám jako velký přínos společnosti a přeji jim, aby se jim co nejvíce dařilo uskutečňovat všechny jejich plány.

Velkým přínosem pro rodiče malých dětí se stalo **116 absolventek zkoušky Profesionální kvalifikace Chůva** pro děti do zahájení povinné školní docházky. **Přípravné kurzy ocenilo 77 osob** a získaly tak větší jistotu pro absolvování zkoušky:

„Bylo to super, mám pocit, že jsem se toho naučila strašně moc. Všechny prezentující byly moc příjemné, výklad srozumitelný a rychle to uteklo.“

„Kurz byl výborný, byl nad mé očekávání. Velmi příjemná a přátelská komunikace ze strany organizátorů, všechny informace byly podávány včas, velká ochota vše řešit a vyřešit. Děkuji!“

Plánování a výhled do budoucna

Od počátku naší kampaně Společnost přátelská rodině sledujeme postupný posun k lepšímu, avšak posun má stále velmi daleko k uspokojivému stavu. Počítáme proto s dalším pokračování soutěže, těší nás, že je o ni stále zájem. Například Olomoucký kraj by nás rád podpořil. Chceme se kromě rodičů malých dětí soustředit i na sendvičovou generaci. Věříme, že najdeme partnery, kteří soutěž podpoří finančně.

I nadále máme zájem nabízet zkoušku profesionální kvalifikace Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky. Péče o děti v dětských skupinách rozšiřuje možnosti rodičů vrátit se po rodičovské dovolené zpět na trh práce.

Příležitosti a rizika

Zvýšený zájem firem projít auditem „Strategie podpory rodiny jako konkurenční výhoda firmy“ spatřujeme jako příležitost k dalšímu posilování hodnoty rodiny ve firmách. Za obdobnou příležitost považujeme i rozšiřování počtu dětských skupin, protože ty budou vyžadovat i více pečujících osob.

Jedním z možných rizik zůstává nedostatečná finanční podpora realizace soutěže, protože audit sám o sobě vyžaduje kvalitní a odborné zpracování. Částečnou pomocí se může stát zavedení administrativního poplatku. Dalším možným rizikem se může stát přesycenost trhu s chůvami. Počítáme s tím, že nabídka kurzů a zkoušek bude jako dosud vycházet z potřeb zájemců.

Jak jsme dávali o naší práci vědět

Události roku 2016 ani nenabídly velký prostor pro bohatou mediální žej na celorepublikové úrovni, přesto se však podařilo zviditelnit práci jak Sítě pro rodinu, tak i mateřských center samotných

Uvádíme pouze nejvýznamnější výstupy. V časopise My89.cz vyšel rozhovor „**Mateřská centra vytáhla mámy z izolace čtyř stěn**“ (1. 8.), nadace NROS vydala článek „**Malý průvodce Akademií svobodného a aktivního občanství**“ (5. 5.). 13. 5. diskutovala v Českém rozhlase v pořadu „**Jak to vidíte?**“ Rut Kolínská o proměnách současné rodiny a 19. 12. představila mnohovrstevnatý přínos mateřských center v brněnském rozhlasovém pořadu **Apetýt**. Vyšlo 12 článků v časopise **Máma a já**.

Síť pro rodinu a mateřská centra se představila i na dvou prestižních mezinárodních konferencích – na **Evropském a Světovém HABITAT III**.

Vydali jsme první číslo občasníku **Síťovka**.

A stalo se už tradicí, že mediálně přitažlivější se staly naše aktivity ve spolupráci s mateřskými centry v jednotlivých krajích.

KDO JSME

Obecné informace

| | |
|---|---|
| Název organizace | Síť pro rodinu, z.s. (dříve Síť mateřských center o.s.) |
| Sídlo organizace | Praha |
| Statut organizace | spolek |
| Kontaktní informace adresa kanceláře telefonní číslo e-mail webové stránky | Truhlářská 24, Praha 1 602 178 882 info@sitprorodinu.cz www.sitprorodinu.cz |
| Číslo a datum registrace: | 22. 10. 2001, VS/1-1/48336/01-R Spisová značka: L 12188 vedená u Městského soudu v Praze |
| IČO | 26545136 |

Řízení a správa organizace

Do členské schůze 2. 12. 2016 pracovalo

- **prezidium** ve složení:

Rut Kolínská – prezidentka

Hana Vodrážková – 1. viceprezidentka

Ivana Lhotáková, Lenka Hájková - viceprezidentky

- **kontrolní komise** ve složení: Jarmila Bůchová, Alena Hradilová, Bohuslava Nejedlá, Hana Švíková, Tomáš Váňa

Na členské schůzi 2. 12. 2017 byly zvoleny do:

- **prezidia:**

Rut Kolínská – prezidentka

Jiřina Chlebovská – 1. viceprezidentka

Hana Šustrová, Lenka Ackermannová, Lenka Šebelová - viceprezidentky

- **kontrolní komise:**

Zuzana Bechyňová – Jiranová, Alena Stejskalová, Ludmila Šimková

Výkonný tým

Ekonomická situace způsobená zejména absencí evropských projektů vedla ke snížení počtu zaměstnanců a novému seskupení pozic. Zároveň jsme zachovali projektový princip z předešlých let a členky týmu měly různé pracovní úvazky a ocitaly se na různých pracovních pozicích.

Ke 31. 3. 2016 odešly s ukončením projektů manažerky Lucie Nemešová a Klára Vlková.

Od 1. 4. pracoval výkonný tým ve složení:

Rut Kolínská - pověřená prezidiem k řízení organizace

Irena Příbylová – personalistka a koordinátorka vzdělávání

Jiřina Chlebovská – projektová manažerka

Petra Tomanová – účetní

Jana Burešová – administrativní pracovnice

Gabriela Burianová – webmasterka

V rámci realizace projektu Profesionální Síť obohatily tým od 1. 9. **expertky:**

Rostya Gordon-Smith, Veronika Motlová, Jana Ledvinová, Věra Staňková

Ke změnám došlo i v **týmu krajských koordinátorek:**

Lenka Ackermannová, Petra Benešová, Hana Cinková, Daria Čapková, Renata Höklová, Irena Macháčková, Jiřka Marečková (od 1. 9.) Lucie Migalová, Zuzana Rovenská (od 1. 9.), Bohdana Sonet, Linda Pačesová (do 31. 8.), Šárka Slavíková, Hana Šnajdrová, Hana Šustrová.

Část krajských koordinátorek se rovněž podílela na realizaci projektů Sítě MC v jednotlivých krajích.

Na projektu Spolu pro mateřská centra nadále **dobrovolně spolupracovala** Kateřina Kadeřábková Vitochová

Externí pracovníci

V posledních letech jsme zejména díky rekvalifikačním kurzům a zkouškám profesní kvalifikace Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky sestavili široký kvalitní tým odborníků a odbornic, se kterým spolupracujeme.

Dobrovolníci

Výše bylo již zmíněno, že dobrovolnickou práci v Síti MC tradičně vykonávají nad rámec svých úvazků kmenové členky týmu. Připojují se k nim často i jejich partneři a další rodinní příslušníci a také řada přátel a sympatizantů.

Členství v jiných organizacích

Asociaci společenské odpovědnosti (A-CSR)

GROOTS International a Huairou komise – spojené globální organizace

Mezinárodní síť MC MINE

V jednotlivých krajích je Síť pro rodinu členem nebo úzce spolupracuje s krajskými asociacemi neziskových organizací.

PARTNERSTVÍ A SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE

Uvádíme zejména partnery, se kterými Síť pro rodinu spolupracuje dlouhodobě z různých buď vzájemnou podporou jednotlivých akcí nebo spoluprací na akcích či projektech.

Asistence o.s. – Praha bezbariérová

Asociace center pro rodinu – OPR, rodičovské kompetence

Centrum Generace o.p.s. – kampaň NTM

Evropský institut – Euroklíč

Fórum rodičů – posilování kompetencí rodičů ve škole

Hnutí za aktivní mateřství – zlepšení služeb v českém porodnictví

LMC s.r.o. a flexibilni.lmc.eu – alternativní formy práce a partnerská spolupráce na projektu

Mezi námi, o.p.s. – mezigenerační spolupráce

Minerva 21 – příprava společného zaměřeného na výchovu dětí a vzájemná podpora při posilování hodnoty rodiny

Národní rada pro postižené – mobilita a šíření Euroklíče

Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR – spolupráce MC a místních knihoven

www.scio.cz, s.r.o. – programy na podporu zapojování rodičů do vzdělávání dětí

FINANCE A ÚČETNICTVÍ

Účetnictví

Síť MC vede účetnictví (dříve nazývané podvojně účetnictví). Náš hospodářský rok se shoduje s kalendářním rokem. Řídíme se platnými předpisy legislativy ČR.

Za vedení účetních záznamů zodpovídá Petra Tomanová. Účetní závěrku ověřila auditorka Ing. Irena Gajdošová (číslo oprávnění 2047).

1.1 Účetní závěrka

Rozvaha (bilance)

v tis. Kč

| Aktiva: | účet | stav k 1. 1. 2016 | stav k 31. 12. 2016 |
|----------------------------|-------------|------------------------------|--------------------------------|
| Odběratelé | 311 | 8 | 6 |
| Poskytnuté provozní zálohy | 314 | 7 | 17 |
| Daň z příjmu | 341 | 0 | 6 |
| Dotace | 346 | 0 | 97 |
| Jiné pohledávky | 378 | 0 | 29 |
| Dohadné účty aktivní | 389 | 0 | 800 |
| Pokladna | 211 | 0 | 5 |
| Bankovní účty | 221 | 3 465 | 4 780 |
| Úhrn aktiv | | 3 480 | 5 739 |

| Pasiva: | účet | stav k 1. 1. 2016 | stav k 31. 12. 2016 |
|--|-------------|------------------------------|--------------------------------|
| Vlastní zdroje: | | 2585 | 4846 |
| Vlastní jmění | 901 | 1 351 | 1349 |
| Účet výsledku hospodaření | 963 | | 2261 |
| Hosp.výsledek ve schval. řízení | 931 | 1 236 | 1236 |
| Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let | 932 | 0 | 0 |
| Cizí zdroje: | | 918 | 893 |
| Ostatní dlouhodobé závazky | 959 | 800 | 800 |
| Dodavatelé | 321 | 0 | 34 |
| Přijaté zálohy | 324 | 0 | 5 |
| Zúčtování s ins. Soc. zabezpečení | 336 | 0 | 11 |
| Daň z příjmu | 341 | 5 | 0 |
| Ostatní přímé daně | 342 | 16 | 3 |
| Jiné závazky | 379 | 29 | 29 |
| Dohadné účty pasivní | 389 | 45 | 11 |
| Úhrn pasiv: | | 3 480 | 5739 |

Všechny ostatní (zde neuvedené řádky) rozvahy i výsledovky jsou nulové.

Výkaz zisků a ztráty 2016

v tis. Kč

| účet | A. Náklady: | činnost | činnost | celkem |
|------|---|---------|-------------|--------------|
| | | hlavní | hospodářská | |
| | I. Spotřebované nákupy celkem: | 165 | 0 | 165 |
| 501 | Spotřeba materiálu | 59 | 0 | 59 |
| 502 | Spotřeba energie | 50 | 0 | 50 |
| 503 | Spotřeba ostatních neskladových dodávek | 56 | 0 | 56 |
| | II. Služby celkem: | 1219 | 0 | 1219 |
| 512 | Cestovné | 74 | 0 | 74 |
| 513 | Náklady na reprezentaci | 9 | 0 | 9 |
| 518 | Ostatní služby | 1139 | 0 | 1136 |
| | III. Osobní náklady celkem: | 3671 | 0 | 3671 |
| 521 | Mzdové náklady | 3080 | 0 | 3080 |
| 524 | Zákonné sociální pojištění | 584 | 0 | 584 |
| 527 | Zákonné sociální náklady | 7 | 0 | 7 |
| | IV. Daně a poplatky celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | V. Ostatní náklady celkem: | 39 | 0 | 39 |
| 549 | Jiné ostatní náklady | 39 | 0 | 39 |
| | VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | VII. Poskytnuté příspěvky celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | VIII. Daň z příjmů celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | Účtová třída 5 celkem: | 5094 | 0 | 5094 |
| | B. Výnosy: | | | |
| | I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem: | 883 | 0 | 883 |
| 602 | Tržby z prodeje služeb | 883 | 0 | 883 |
| | II. Změna stavu vnitroorg. zásob celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | III. Aktivace celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | IV. Ostatní výnosy celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem: | 0 | 0 | 0 |
| | VI. Přijaté příspěvky celkem: | 673 | 0 | 673 |
| 682 | Příspěvek na provoz | 320 | 0 | 320 |
| 684 | Přijaté členské příspěvky | 353 | 0 | 353 |
| | VII. Provozní dotace celkem: | 5 759 | 0 | 5 759 |
| 691 | Provozní dotace | 5 759 | 0 | 5 759 |
| | Účtová třída 6 celkem: | 7 354 | 0 | 7 354 |
| | C. Výsledek hospodaření před zdaněním | 2 261 | 0 | 2 261 |
| 591 | Daň z příjmů | 0 | 0 | 0 |
| | D. Výsledek hospodaření po zdanění | 2 261 | 0 | 2 261 |

Všechny ostatní (zde neuvedené řádky) rozvahy i výsledovky jsou nulové.

Příloha k účetní závěrce

Síť pro rodinu, z.s.

k 31. 12. 2016

Příloha je zpracována v souladu s Vyhláškou 504/2002 Sb., kterou se stanoví obsah účetní závěrky pro neziskové organizace. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky (účetní doklady, účetní knihy a ostatní účetní písemnosti) a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici. Hodnotové údaje jsou vykázány v celých tisících Kč, pokud není uvedeno jinak.

Příloha je zpracována za účetní období počínající dnem 1. ledna 2016 a končící dnem 31. prosince 2016.

Obecné údaje

Popis účetní jednotky:

Účetní jednotka je neziskovou organizací – spolek, jehož hlavní náplní je poradenství v oblasti provozu mateřských center

Název: Síť pro rodinu, z.s.

Sídlo: 110 00 Praha 1, Truhlářská 24

IČO: 26545136

Statutární zástupci k 31. 12. 2016:

Rut Kolínská – prezidentka (statutární zástupce)

Používané účetní metody, obecné účetní zásady a způsoby oceňování

1. Způsob ocenění majetku

1.1. Zásoby

Síť MC o.s. nemá žádné zásoby.

1.2. Ocenění hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku vytvořeného vlastní činností

Síť MC o.s. nevytvořila žádný majetek vlastní činností.

1.3. Ocenění cenných papírů a majetkových účastí

Síť MC o.s. nevlastní cenné papíry a nemá majetkové účasti.

1.4. Ocenění příchovků a přírůstků zvířat

Síť MC o.s. nemá přírůstky zvířat.

2. Způsob stanovení reprodukční pořizovací ceny

Nebyla stanovována reprodukční pořizovací cena.

3. Změny oceňování, odpisování a postupů účtování

Nebyly provedeny změny v postupu účtování a odpisování

4. Opravné položky k majetku

Nebyly tvořeny opravné položky k majetku.

5. Odpisování

Síť MC o.s. nemá žádný odpisovaný majetek.

6. Přepočty cizích měn na českou měnu

Průběžně byl v Síti pro rodinu, z.s. používán pro přepočty zahraničních měn kurz ČNB k poslednímu dni předchozího měsíce. Pro závěrku k 31. 12. 2016 byl použit aktuální kurz ČNB k 31. 12. 2016.

Doplňující údaje k Rozvaze a k Výkazu zisku a ztrát

1. Rozpis hmotného majetku zatíženého zástavním právem

Žádný majetek Síť pro rodinu, z.s. není zatížen zástavním právem.

2. Pohledávky a závazky

2.1. Pohledávky po lhůtě splatnosti

Síť pro rodinu, z.s. nemá k 31. 12. 2016 pohledávky po lhůtě splatnosti.

2.2. Závazky po lhůtě splatnosti

Síť pro rodinu, z.s. nemá k 31. 12. 2016 závazky po lhůtě splatnosti.

2.3. Údaje o pohledávkách a závazcích z titulu uplatnění zástavního a zajišťovacího práva

Síť pro rodinu, z.s.. nemá k 31. 12. 2016 pohledávky a závazky z titulu uplatnění zástavního a zajišťovacího práva.

2.4. Závazky nesledované v účetnictví a neuvedené v rozvaze

Síť pro rodinu, z.s.. nemá k 31. 12. 2016 závazky nesledované v účetnictví a neuvedené v rozvaze.

3. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v roce 2016 byl 15.

4. Dotace v Kč:

| | |
|--------------------------|--------------|
| MPSV - Rodina | 1 558 605 |
| Úřad vlády | 785 816 |
| NROS | 799 920 |
| ESF OPZ | 2 408 194,50 |
| Dotace Liberecký kraj | 106 846 |
| Dotace Olomoucký kraj | 12 500 |
| Dotace Město Olomouc | 15 000 |
| Dotace Jihomoravský kraj | 82 500 |
| celkem: | 5 769 381 |

VÝROK AUDITORA:

Podle mého názoru účetní závěrka poskytuje věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Síť pro rodinu, z. s. k 31. 12. 2016 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Datum: 18. 4. 2017

Ing. Irena Gajdošová, číslo oprávnění 2047

Výnosy a náklady

| výnosy | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| dotace | 9 685 138 | 9 447 127 | 5 769 381 |
| MPSV - podpora rodiny | 1 417 208 | 1 608 964 | 1 558 605 |
| Úřad vlády | 0 | 629 774 | 785 816 |
| projekty ESF - OPLZZ | 7 189 231 | 4 987 333 | 0 |
| NROS | 0 | 0 | 799 920 |
| projekty OPPA | 937 699 | 2 135 668 | 0 |
| dotace Plzeňský kraj | 23 000 | 21 000 | 0 |
| dotace Liberecký kraj | 80 000 | 31 388 | 106 846 |
| dotace Město Olomouc a Olomoucký kraj | 0 | 0 | 27 500 |
| dotace Jihomoravský kraj | 30 000 | 25 000 | 82 500 |
| dotace Zlínský kraj | 8 000 | 8 000 | 0 |
| dary | 264 393 | 0 | 352 621 |
| členské příspěvky | 297 754 | 294 845 | 320 006 |
| vlastní činnost | 502 731 | 424 525 | 883 243 |
| ostatní | 5 040 | 0 | 0 |

| | | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| výnosy celkem: | 10 755 056 | 10 166 497 | 7 354 274 |
|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|

| | | | |
|------------------------------|---------------|------------------|------------------|
| hospodářský výsledek: | -1 020 | 1 235 563 | 2 260 587 |
|------------------------------|---------------|------------------|------------------|

| Náklady | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-------------------|------------------|------------------|
| provozní náklady | 4 336 638 | 3 204 845 | 1 422 657 |
| materiál | 360 497 | 221 783 | 58 618 |
| kancelářské potřeby | 96 794 | 151 922 | 1 740 |
| DDHM do 40 tisíc | 36 497 | 53 230 | 0 |
| potraviny, občerstvení | 18 178 | 1 888 | 0 |
| ostatní materiál | 209 028 | 14 743 | 56 878 |
| nemateriálové náklady | 3 954 917 | 2 976 014 | 1 218 625 |
| voda, energie, teplo | 58 470 | 60 278 | 49 614 |
| opravy a udržování | 908 | 96 311 | 0 |
| cestovní náhrady | 142 980 | 127 276 | 74 096 |
| telefony | 117 414 | 50 781 | 329 213 |
| internet | 9 370 | 39 095 | 115 952 |
| poštovné | 9 973 | 19 316 | 157 331 |
| právní služby, audity | 35 000 | 50 000 | 12 000 |
| nájemné | 197 840 | 294 934 | 42 392 |
| ostatní služby, projektové náklady | 3 382 962 | 2 238 023 | 487 640 |
| ostatní náklady | 21 224 | 7 048 | 39 527 |
| daně, poplatky, pojištění | 2 944 | 2 944 | 17 376 |
| bankovní poplatky, kurzové ztráty | 16 580 | 4 104 | 10 893 |
| ostatní náklady | 1 700 | 0 | 11 258 |
| mzdové náklady | 6 419 438 | 5 726 089 | 3 671 028 |
| mzdové náklady - mzdy | 2 927 828 | 3 268 764 | 1 595 735 |
| mzdové náklady - DPČ | 870 060 | 71 865 | 300 350 |
| mzdové náklady - DPP | 1 348 289 | 1 258 509 | 1 183 715 |
| zákonné sociální a zdravotní pojištění | 1 253 160 | 1 111 592 | 584 020 |
| neschopenky | 4 386 | 1 628 | 0 |
| zákonné pojištění Kooperativa | 15 715 | 13 731 | 7 208 |
| náklady celkem | 10 756 076 | 8 930 934 | 5 093 687 |

Finanční situace a plánování

V roce 2016 jsme dokončili jeden projekt v březnu a pak jsme do konce roku měli finanční podporu pouze dvou menších projektů. Zaměřili jsme se proto na navýšení nabídky služeb, ve které i nadále chceme pokračovat, abychom snížili ekonomickou závislost na veřejných zdrojích.

PODĚKOVÁNÍ

Rok co rok využíváme příležitosti, abychom ve výroční zprávě poděkovali všem, kdo s námi posilují hodnotu rodiny, a to jakoukoliv formou – slovem povzbuzení, pomocnou rukou či finanční částkou.

Mnohokrát děkujeme:

- **všem členkám výkonného týmu** za otevřený přístup ke změnám v organizaci a pomoc při řešení nečekaných úkolů navíc;
 - **naším rodinám, partnerům, dětem, rodičům, přátelům i sympatizantům** za věrné souputnictví a podporu našeho usilování;
 - **členům Sítě MC** za přínos rodinám, komunitě a společnosti, stejně jako za spolupráci v rámci Sítě pro rodinu;
 - **Kateřině Kadeřábkové Vitochové** – za spolupráci na projektu Spolu pro mateřská centra
 - **odborníkům a představitelům spřátelených organizací** za spolupráci a podporu naší činnosti;
 - **představitelům MPSV, krajů i politikům** na všech úrovních za otevřenou spolupráci;
 - **členům GROOTS International a Huairou komisi** za vzájemné sdílení spolupráci na mezinárodním poli;
 - **časopisu Máma a já** za dlouholeté mediální partnerství;
 - **Ministerstvu pro místní rozvoj** za příležitost prezentace na Evropské konferenci HABITAT III
 - **donátorům projektů: MPSV, ESF OPZ, EHP fondu – NROS, krajům: Jihomoravskému, Libereckému, Olomouckému a Městu Olomouc.**
 - **firmám:**
 - **Společnost Rossmann a nakladatelství Mladá fronta, Albatros, Dharmagaia** – zapojení do projektu Spolu pro MC
 - **LMC s.r.o.** – inzerce zdarma
 - **Seznam.cz** – prezentaci Sítě MC a MC zdarma
 - **Hospodářským novinám** – za sponzorské dodávání výtisku Hospodářských novin
 - **MF DNES** – poskytnutí přístupu k elektronickému vydání deníku Mladá fronta DNES
 - a závěrem děkujeme našemu věrnému přispěvateli panu **Zdeňku Rousovi** za pravidelný měsíční příspěvek.
- Tak jako rok co rok, doufáme, že jsme na nikoho nezapomněli, a věříme, že nám bude odpuštěno.

PŘÍLOHY

- I. Zprávy krajských koordinátorek
- II. Anotace projektů

ZPRÁVY KRAJSKÝCH KOORDINÁTOREK O ČINNOSTI SÍTĚ PRO RODINU V JEDNOTLIVÝCH KRAJÍCH ČESKÉ REPUBLIKY V ROCE 2016

Jihočeský kraj

Krajská koordinátorka: Hana Šustrová
Počet MC: 23

Náš kraj je specifický svou velkou rozlohou, centra mají k sobě dál. Přesto se při několika akcích v roce 2016 potkala centra ze Slavonic a Strakonice, stejně tak Frymburk s Pískem či Tábořem. Setkávání a sdílení vnímáme jako prioritní, proto je organizujeme často a pokaždé v jiném centru. Osvědčilo se nám vzdělávání z vlastních řad, využili jsme znalostí Miluše Šálkové z KMC Pastelka Protivín (workshop Škola lásky v rodině), Lenky Březinové z RC Nová Bystřice (workshop Rodinné dynamiky) a krajské koordinátorky Hany Šustrové seminář Marketing a PR MC) – v trendu plánujeme pokračovat.

Stávající komunikační kanály s centry jsme obohatili o dva důležité nástroje – sdílený disk a zpravodaj jihočeských center KraKo list, který podává centrům souhrnné informace, a sama se na něm podílí.

Pokračujeme ve spolupráci s Jihočeským krajem a Asociací nestátních neziskových organizací JČK a začínáme spolupráci s městy (Český Krumlov, Jindřichův Hradec), kde pomáháme místním centrům. V rámci projektu Learning by doing uskutečnili průzkum obyvatel města Český Krumlov na téma Spokojenost žití ve městě a následovala veřejná debata místních se starostou Českého Krumlova Daliborem Cardou.

V tomto roce jsme také ve spolupráci s centry hledali společnosti přátelské rodině v našem kraji. Vyhlášení se uskutečnilo v září v prostorách Krajského úřadu JČK pod záštitou 1. náměstkyně hejtmanky Ivany Stráské. Ocenění získaly tři organizace.

„Mezi námi jsou skvělé ženy, které každý den dělají něco důležitého a záslužného pro společnost, pro region a je třeba o tom mluvit, ukázat veřejnosti práci a aktivity těchto báječných žen a poděkovat jim a povzbudit je. Ženy, matky hledí do budoucnosti, chtějí pro své nejbližší to nejlepší a chtějí žít v pěkném, zdravém a bezpečném prostředí, to je potenciál pro město, pro region a pro místní samosprávy. Jsem moc ráda, že v Českém Krumlově a regionu pracuje Síť pro rodinu a zapojuje ženy do veřejného života. Těším se na naši další spolupráci se Sítí pro rodinu v jižních Čechách. Vážené dámy, srdečně děkuji a máte moji plnou podporu i do budoucnosti.“

Ing. Jitka Zikmundová, MBA, radní města Český Krumlov

Jihomoravský kraj

Krajská koordinátorka: Renata Höklová
Počet MC: 40

V našem kraji sdružujeme na 40 mateřských center. Každý rok pomáháme vzniku nových, která se k nám připojují a pozvolna navyšují naši členskou základnu. Tato centra jsou velmi přátelská a mají chuť spolu navzájem spolupracovat. Necítí se být konkurencí, protože každé působí v jiném místě a každé nabízí jinou škálu aktivit pro rodiny s dětmi, pracovní uplatnění a možnosti seberealizace.

V kraji provozujeme hodně dětských skupin, zajišťujeme příměstské tábory, organizujeme hodně jednorázových akcí. Velmi rádi a pravidelně se scházíme a sdílíme svoje zkušenosti. Spolupráce s Jihomoravským krajem je na velmi vysoké úrovni, aktivity jsou finančně podporovány.

Krajský úřad JMK vyhlásil nový dotační titul pro provoz dětských skupin. V roce 2016 začala v JMK fungovat krajská metodická pod MPSV pro dětské skupiny, kam se MC/provozovatelé mohou kdykoliv obracet s dotazy, jak založit DS, kde vzít finance na provoz, jak provozovat a vše s tím spojené. Provozovatelé DS jsou pravidelně zváni na kulaté stoly, kde mohou navzájem sdílet svoje zkušenosti.

Ocenili jsme 3 společnosti certifikátem Společnost přátelská rodině 2016. Ocenění jsme předali pod záštitou náměstka hejtmána pana Mgr. Marka Šlapala na Krajském úřadě JMK 24. 11. za účasti významných představitelů kraje, firem i NNO. Ocenění předal mimo jiné také Mgr. Petr Hladík

Karlovarský kraj:

Krajská koordinátorka: Hana Šnajdrová

Počet MC: 3

Karlovarský kraj vznikl v roce 2000 a je jedním z nejmladších a nejmenších krajů České republiky s nejmenším počtem obyvatel. Utlumování těžby hnědého uhlí přináší regionu specifické problémy související nejen s ekonomickou situací a nezaměstnaností, ale také s nízkou vzdělaností obyvatel a další problémy, jako je nízká angažovanost lidí, malá míra participace obyvatel na volnočasových aktivitách a malý zájem o celoživotní učení.

Rok 2016 proběhl ve znamení spolupráci mezi centry, pocitu sounáležitosti a zodpovědnost za existenci center. Prohloubili jsme partnerství s dalšími neziskovými organizacemi a podpořili rodiče při výchově jejich dětí.

Po podzimních volbách se kompletně změnilo vedení Karlovarského kraje a do roku 2017 vstupujeme s nejistotou a očekáváními. Věřím, že se nám podaří udržet dosavadní podporu.

Tradičně procházely auditem tři firmy, které získaly certifikát Společnost přátelská rodině. Slavnostního vyhlášení v sokolovském Klášteře sv. Antonína Paduánského se účastnili představitelky mateřských center, představitelé neziskových organizací, prezidentky Sítě pro rodinu Rut Kolínská a náměstek hejtmána Karlovarského kraje pro věci sociální a neziskový sektor Bc. Miloslav Čermák.

Ocenění přijímají certifikát jako uznání jejich společenského přínosu i jako závazek. Kampaň je jednou z možností jak upozornit nejen na aktivity Sítě pro rodinu, ale jak zviditelnit jednotlivá mateřská centra.

„V Karlovarském kraji je málo mateřských center, jejich činnost je však velmi významná.“

Martina Paboučková, předsedkyně mateřského centra Klubičko, Cheb

Královéhradecký kraj

Krajská koordinátorka: Hana Cinková

Počet MC: 17

V Královéhradeckém kraji jsou většinou již tradiční zavedená mateřská centra, která mají podporu jak místních samospráv, tak ze strany krajského úřadu, který pravidelně vypisuje dotační program na podporu služeb navazujících k sociálním službám. V roce 2016 byla mateřská centra, která jsou v Síti pro rodinu podpořena částkou 575 000 Kč, což je navýšení oproti předchozímu roku o 159 000 Kč. Tato podpora umožňuje mateřským centrům zajišťovat programy, které jsou specifické přímo pro region, lokalitu a komunitu ve které působí.

Potřeby MC jsou odlišné i zapojení do spolupráce závisí na jejich konkrétních možnostech. V roce 2016 jsme uspořádali mimo jiné 2 společné semináře a 4 intervize. Tyto aktivity jsou stěžejní a jednotlivými mateřskými

a rodinnými centry velmi ceněny jako podpora jejich činnosti ze strany Sítě pro rodinu. Těší nás, že také díky této podpoře se daří udržet činnost jednotlivých MC na úrovni, kterou návštěvníci očekávají. To znamená nabídku odborných seminářů pro rodiče, poradenství pro rodiče, činnost svépomocných skupin, aktivity pro rodiče s dětmi a další. MC si za dobu své činnosti vybudovala své stálé místo v nabídce služeb pro rodiče jak v menších obcích, tak i ve větších městech.

„Od roku 2014 pracuji v mateřském centru KAROLínka v Trutnově jako lektorka cvičení rodičů s dětmi. Velmi mne baví a naplňuje práce s dětmi, proto jsem uvítala nabídku Sítě pro rodinu rozšířit si kvalifikaci absolvováním zkoušky profesní kvalifikace Pečovatelka o děti do zahájení školní docházky. Díky tomu se teď mohu podílet i na dalším projektu MC KAROLínka, což je provozování dětské skupiny.“

Nicole Lisá lektorka MC KAROLínka v Trutnově

Liberecký kraj

Krajská koordinátorka: Lenka Ackermannová

Počet MC: 15

V Libereckém kraji se nám daří spolupráce mezi členskými centry, vzájemná podpora a sdílení dobré praxe. Od roku 2006 se podílíme na rozvoji prarodinné politiky kraje i jednotlivých měst, kde jsou MC a také máme velké zastoupení v krajských poradních sborech a výborech. Na konci roku 2016 se čtyři zástupkyně z MC staly členkami poradního sboru pro sociálně-právní ochranu dětí Libereckého kraje, Krajská Koordinátorka byla čtyři roky členkou sociálního výboru LK.

Na regionálním setkání MC vznikla myšlenka k nové kampani, která má upozornit na plížící se problém závislosti na digitálních technologiích a na Den rodiny byl spuštěn nultý testovací ročník kampaně RODINA OFFLINE.

Další významnou událostí roku 2016 je vyhlášení krajského kola soutěže Společnost přátelská rodině. Do soutěže se zapojilo Statutární město Jablonec n/N. Záštitu i předsednictví hodnotící komise přijal pan náměstek Mgr. Pavel Svoboda. Slavnostního vyhlášení se zúčastnilo 22 osob, zúčastnil se i štáb regionální televize, který natočil o krajském kole soutěže reportáž. Je skvělé, že díky soutěži Společnost přátelská rodině můžeme šířit osvětu a motivovat další firmy v péči o zaměstnance, kteří prochází obdobím péče o děti či jiné členy rodiny.

Moravskoslezský kraj

Krajská koordinátorka: Bohdana Sonet (do 31. 8. 2016). Zuzana Rovenská (od 1. 9. 2016)

Počet MC: 5

V Moravskoslezském kraji se k pěti centrům nově připojilo šesté, s příhodným názvem Mozaika v Novém Jičíně a to v říjnu 2016. Právě toto centrum pořádalo v listopadu 2016 velkou rodinnou akci a to pod názvem MÁTAFEST. Této akce se účastnilo přes 400 osob a návštěvníci se zde mohli dozvědět mnohé z oblasti těhotenství, porodu, správného vývoje dětí, vhodného obutí pro děti a také se mohli seznámit s novými trendy ve výchově.

Všechna centra v Moravskoslezském kraji mají podporu svých domovských obcí, které si jejich činnosti váží a považují je za důležitou složku komunitního života. Akce jako například Mikulášský průvod, Karnevaly pro děti, Rozsvěcování stromečku s doprovodným programem a další jsou obcemi podporovány také finančně.

Centra se v roce 2016 sešla na třech regionálních setkáních, kde se měla možnost vzájemně svou činností inspirovat a také se podílet o příklady dobré praxe.

V Moravskoslezském kraji se uskutečnily vzdělávací semináře pro rodiče, děti a také pracovníky center. Témata seminářů se týkala zdravého vývoje dítěte, vztahů v rodině, problematiky gender, správného vývoje hrubé a jemné motoriky dětí a komunikace v rodině.

Olomoucký kraj

Krajská koordinátorka: Lucie Migalová

Počet MC: 14

V roce 2016 pokračovala spolupráce center. Navázali jsme také hlubší kontakty s dalšími organizacemi a institucemi v rámci obcí i celého kraje. Centra mohla poprvé využít samostatný dotační titul „Podpora prarodinných aktivit“ v alokované výši 1 mil. Kč. Síť pro rodinu byla přizvaná do pracovní skupiny ke Koncepti rodinné politiky Olomouckého kraje.

Zástupci kraje jsou nakloněni spolupráci s centry, podporují jejich činnost a prosazují aktivní prarodinnou politiku i do dalších let. Věříme, že se nám podaří i nadále prosazovat v kraji prarodinnou politiku a podporovat aktivní přístup organizací pro sladování rodinného a profesního života.

Uspořádali jsme krajské kolo soutěže „Společnost přátelská rodině“, na jejímž vyhlášení jsme v rámci společné akce „Za jeden provaz“ předali ocenění třem organizacím. Na organizaci soutěže a společné doprovodné akci se podílel také Olomoucký kraj a Statutární město Olomouc. O program se postarala rodinná centra z okolí.

V roce 2016 jsme prostřednictvím center distribuovali rodičům s dětmi do 3 let dvě desítky Euroklíčů, díky nimž mají přístup do vybaveného a hygienického zázemí na veřejných místech.

Pardubický kraj

Krajská koordinátorka: Petra Benešová

Počet MC: 21

Tradičně považujeme za výjimečnou akci typickou pro Pardubický kraj kampaň ke Dni matek a kampaň ke Dni otců. Jedná se o plakátovou kampaň, jejímž cílem je upozornit na důležitost rodiny, mateřství, otcovství a vztahy jejích jednotlivých členů – matek, otců, dětí i prarodičů. Všichni jsme dětmi svých rodičů, máme je rádi a vážíme si jich. Kampaň přispívá k uvědomění a aktivitě udělat něco co neděláme každý den, přinese radost nám i našim rodičům.

Od začátku května do poloviny června se na plakátovacích plochách, na vývěskách nebo ve výkladních skříních objevily plakátky ke Dni matek (8. května 2016) a Dni otců (19. června 2016) připomínající nám, dospělým, abychom nezapomínali na své rodiče. Ke kampaním se přidalo 24 mateřských a rodinných center v 21 obcích v kraji.

Další velmi významnou aktivitou, do které se zapojují mateřská a rodinná centra je Burza filantropie pořádaná Pardubickým krajem, která přináší pro centra jak finanční tak i věcný přínos.

Plzeňský kraj

Krajská koordinátorka: Irena Macháčková

Počet MC: 4

Síť pro rodinu v Plzeňském kraji prošla v roce 2016 významnou proměnou a aktuálně zůstala její součástí jen 4 centra. Jde o silné, již tradiční a také velice různorodé organizace. Zatímco jedno provozuje předškolní zařízení, jinde najdete především komunitu, v dalším obrovskou nabídku volnočasových aktivit pro děti předškolního a mladšího školního věku, nebo nízkoprahové zařízení pro starší děti. Centra se společně scházejí, inspirují, podporují a realizují rozličné aktivity jako vzdělávání pro rodiče či otevřené akce širokou veřejností. Jednou z nich byl Rodinný festival – koláž kulturních, sportovních a tvořivých aktivit realizovaných uprostřed sídlištní zástavby plzeňského Lochotína. Jejich činnost podporují obce i Plzeňský kraj, zejména prostřednictvím zvláštního dotačního programu.

Síť stále zůstává v kraji jediným distributorem Euroklíče pro rodiny s dětmi v kraji. Euroklíč je speciálně upravený univerzální klíč, který je určen pro osoby se sníženou schopností pohybu a orientace (např.

maminky s malými dětmi, zdravotně handicapované), a to k otevření veřejně přístupných sociálních zařízení (WC část vybavených dalším příslušenstvím, jako přebalovací pult, kout na kojení), výtahů, schodišťových plošin a podobných zařízení.

„Služba Adite pro náhradní rodiny Diakonie Západ spolupracovala v rámci vzdělávání pěstounů. Lektori v Centru pro děti a rodiče nabídli našim klientům kvalitní vzdělávání a témata citlivě reagovali na úskalí a obtíže náhradního rodičovství. Pro pěstouny byl vytvořen bezpečný prostor pro sdílení zkušeností a starostí každého rodiče.“

Mgr. Jiřina Ullmanová, vedoucí Adite – služeb náhradní rodinné péče Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy

Hlavní město Praha

Krajská koordinátorka: Šárka Slavíková

Počet MC: 16

V roce 2016 se dále rozvíjela přínosná spolupráce mezi pražskými členskými centry a Sítí pro rodinu. Pravidelně probíhala regionální setkání, kterých se vždy účastnila nadpoloviční většina členských center a dle ohlasů byla pro ně vždy přínosná. Úspěšně se dařilo sdílet své zkušenosti, prohlubovat znalosti a hledat řešení případných obtíží, na které vedoucí center při své práci narážejí. Konkrétní pomoc s řešením problémů v oblasti ekonomické, právní či dotační, metodické vedení, inspirace z běžné praxe, rady a zkušenosti jsou stále tou nejsilnější potřebou mezi centry. Centra společně vytvářela databázi osvědčených kontaktů na odborníky, lektory, zajímavé informace a další aktivity. V roce 2016 byla také založena společná facebooková stránka pro koordinátory a vedoucí pražských center, která je pro všechny velmi přínosná a často navštěvovaná. Řešení problémů a vzájemná pomoc je díky této skupině velmi operativní.

Na krajské úrovni dále pokračovala aktivní účast zástupkyň Sítě pro rodinu v Komisi Rady hl. m. Prahy pro rodinnou politiku na tvorbě koncepce rodinné politiky.

„Mateřské centrum Studánka na Zličíně slaví letos 10 let od svého založení. Od svého vzniku je naše Studánka členem Sítě pro rodinu a jsme za to moc rády. Sít' pro rodinu je taková naše jistota a „studánka“ informací, když potřebujeme s čímkoliv poradit nebo když potřebujeme slyšet ohlasy z ostatních center na úžasných regionálních setkáních. Jsme moc rády, že nám díky Síti neuniknou žádné informace, které jsou pro nás důležité.“

Radka Šlégrová, koordinátorka MC Studánka

Středočeský kraj

Krajská koordinátorka Linda Pačesová (do 31. 8. 2016) Jitka Marečková (od 1. 9. 2016)

Počet MC: 50

Specifickým znakem Středočeského kraje je nejen jeho rozloha, ale i provázanost s hlavním městem Praha. S velikostí kraje úzce souvisí i největší základna členských mateřských center. Většina členských center se nachází v blízkosti Prahy, převážně v malých obcích. V roce 2016 došlo na konci srpna k personální změně. Po osmi letech odešla ze Sítě pro rodinu Linda Pačesová a na pozici krajské koordinátorky ji nahradila Jitka Marečková, která zároveň působila jako koordinátorka RC Pampeliška v Březnici.

Celkem jsme v roce 2016 ve Středočeském kraji uskutečnili 3 setkání, která byla velmi přínosná a inspirativní. Často se řešily legislativní a jiné otázky ohledně zakládání a provozu dětských skupin. Centra měla možnost konzultace k podávání žádostí o dotace do Středočeského fondu. Možnost společného sdílení zkušeností a předávání cenných rad vnímáme jako velký přínos. V roce 2016 byla členská centra podpořena dotací z Humanitárního fondu Středočeského kraje v celkové výši 1.355.003,-- Kč.

Díky dotaci z MPSV jsme ve 4 centrech, která sama dotací podpořena nebyla, mohli uspořádat semináře pro rodiče na zvyšování rodičovských kompetencí. Síť pro rodinu nabízela několik vzdělávacích seminářů a rekvalifikačních kurzů, jejichž témata svou aktuálností přilákala zájemce nejen z řad vedení center, ale i ostatní návštěvníky a spolupracovníky v centrech.

Ústecký kraj

Krajská koordinátorka: Martina Smejkalová (od 15. 4. do 31. 12. 2016 na RD – zastupovala Lenka Ackermannová)
Počet MC: 20

Ústecký kraj vyniká bohatou členskou základnou. Máme různorodou škálu center od dobrovolnických po plně profesionalizované. Každé centrum je odrazem společnosti zaznamenáváme vznik nových center či nové zájemce o členství.

Jako příklad dobré praxe, vnímáme, bohaté zkušenosti center, které jsou schopna kvalitně lektorsky předávat dál. Na příklad v letošním roce proběhl vzdělávací seminář „Dobrovolnictví“, vedený Stanislavou Hamákovou z MC Radka, Kadaň. Stejně tak kvalitně hodnotíme zastupitelnost týmu krajských koordinátorek, kdy Lenka Ackermannová z Libereckého kraje zastoupila stávající KraKo na rodičovské dovolené.

Významnou událostí roku byl vznik pracovní skupiny Rodinná politika Ústeckého kraje, která vznikla z naší iniciativy. Aktivně pracujeme na podkladech pro vznik Koncepce rodinné politiky. Nejen tato událost přinesla Síti pro rodinu stálé partnerství s krajským úřadem a upevnila tak svou nezastupitelnou roli na poli rodinné politiky kraje. Vzájemné spolupráce si velmi vážíme. Věříme, že svými počiny přispějeme k rozvoji života rodin nejen na úrovni obcí, ale i v celém Ústeckém kraji.

Kraj Vysočina

Krajská koordinátorka: Daria Čapková
Počet MC: 29

Síť pro rodinu v Kraji Vysočina sdružuje 29 mateřských center. Každý rok pomáháme vzniku dalších center, která pak rozšiřují naši členskou základnu, kterou na začátku v roce 2006 tvořilo 6 mateřských center.

Otevřenost a výborné vztahy mezi centry jsou viditelné na regionálních setkáních a i při realizaci společných projektů, jako jsou například Den pro rodinu, plakátovací kampaň, vyhlášení soutěže Společnost přátelská rodině, Radujme se ruku v ruce, OKNO – otevři k násilí oči, vydání publikace o úspěšných ženách regionu - Proženy a další. Daří se nám vzájemná spolupráce i s dalšími organizacemi, obcemi v místech našeho působení a vedením kraje Vysočina, který podporuje prorodinnou politiku a bude v ní pokračovat dle své koncepce i v budoucnu. Koordinátorky center se aktivně podílejí na činnosti v komisích (sociální, prorodinné) jak na krajské, tak na místní úrovni.

V září jsme pořádali Malý festival pro rodiny z celé Vysočiny v prostorách Šejdorského mlýna v obci Okrouhlička. Den pro rodinu nám připomněl její důležitost. Někdy bereme v dnešní uspěchané době svoji rodinu jako samozřejmost a nemáme dostatek času s ní trávit čas. Tato akce umožnila rodinám (kolem 850 dětí a dospělých) se zastavit a vychutnat si čas, který strávili společně.

Zlínský kraj

Krajská koordinátorka: Bohdana Sonet (do 31. 8. 2016) Zuzana Rovenská (od 1. 9. 2016)
Počet MC: 17

Členskou základnu mateřských center ve Zlínském kraji rozšířila v průběhu roku 2016 dvě centra - konkrétně centrum Akropolis, z. s. z Uherského Hradiště a centrum Emcéčko z Valašského Meziříčí. Právě v Emcéčku se uskutečnil v březnu 2016 kulatý stůl se zástupci z Ministerstva práce a sociálních věcí a prezidentkou Síti

Rut Kolínskou. Probíhala zde debata především o způsobu přidělování dotací a hodnocení projektů. Zástupkyně center z celého regionu měly možnost diskutovat s kompetentními osobami z MPSV.

Daří se spolupráce center se Zlínským krajem a navazování kontaktů s dalšími organizacemi. Centra jsou podporována svými obcemi a v rámci Fondu Zlínského kraje mohou požádat o příspěvek na uspořádání akcí, jako je například Den rodin. Vzájemně se všichni včetně zástupců z Krajského úřadu potkávají a inspirují na regionálních setkáních.

V listopadu 2016 se uskutečnilo vyhlašování vítězů soutěže Společnost přátelská rodině v Baťově vile. Setkání se účastnila paní radní Zlínského kraje pro sociální záležitosti a rodinnou politiku Michaela Blahová, která ocenila činnost všech mateřských center a zdůraznila jejich význam v oblasti prevence a také v podporování sladování pracovního a rodinného života.

Sít' pro rodinu 2016

Základním cílem projektu bylo zvýšení kvality a dostupnosti preventivních a podpůrných služeb mateřských center v oblasti prevence patologických jevů v rodině a společnosti a jejich provázání s dalšími službami v oblasti práce s rodinou. Dílčím cílem projektu bylo přiblížení vzdělávací a osvětové aktivity rodičům tam, kde chybí jejich nabídka.

Manažerka projektu: Jiřina Chlebovská (do 31. 8.), Šárka Slavíková (od 1. 9.)

Termín realizace: 1. 1. – 31. 12. 2016



Aktivity projektu Sít' MC pro rodinu jsou podpořeny z dotačního programu Rodina a ochrana práv dětí MPSV.

Rovný není stejný

Hlavním cílem projektu byla podpora zavádění opatření k uplatňování rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života prostřednictvím pozitivní motivace zaměstnavatelů, poukazování na příklady dobré i praxe i sdílení a výměny zkušeností. K naplnění tohoto cíle využila Sít' pro rodinu osvědčených nástrojů – soutěže Společnost přátelská rodině, kulatých stolů se zaměstnavateli i kampaně po celé České republice.

Manažerka projektu: Jiřina Chlebovská

Délka trvání: 1. 1. – 31. 12. 2016

Web: www.familyfriendly.cz

Projekt byl podpořen Úřadem vlády ČR a Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

Akademie svobodného a aktivního občanství

Projekt byl zaměřen na posílení role aktivního občanství, zvýšení občanských kompetencí, na aktivní participaci na veřejném dění a motivaci NNO k aktivnímu ovlivňování života společnosti a rozhodovacích procesů i na vytvoření platformy pro komunální zastupitelky. Na základě norské inspirace vznikla metodická příručka. NNO řešila konkrétní problémy, vytvářela sítě a rovnocenná partnerství na místní úrovni prostřednictvím metody Local to Local Dialog. Projekt uzavřel sympozium, kde byly prezentovány příklady dobré praxe.

Aktivity projektu:

Sítování komunálních političek z MC (e-platforma a setkávání) ■ Norská inspirace ■ Publikace Za jeden provaz ■ Seminář pro regionální koordinátorky a workshopy pro neziskové organizace ■ Kampaň Learning by Doing ■ Sympozium k aktivnímu občanství ■ Marketing

Manažerka projektu: Lucie Nemešová

Doba realizace: 1. 4. 2015 – 31. 3. 2016



Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci EHP fondů.
www.fondnno.cz a www.eeagrants.cz

Profesionální Sít'

Projekt vychází doporučení procesního auditu ze sklonku roku 2015. Projektové aktivity zaměřujeme posílení vnitřního růstu organizace jako základního předpokladu trvalé udržitelnosti včetně posílení osobní kapacity členek a členů pracovního týmu. Nový strategický plán bude reflektovat záměry vyplývající z procesu transformace Sítě mateřských center na Sít' pro rodinu a stane výchozím bodem nejen realizace projektu, ale také pro naše další směřování.

Klíčové aktivity projektu:

Strategie organizace, poslání ■ Financování, fundraising ■ Lidské zdroje ■ Marketing a PR ■ Kvalita služeb/produktů

Manažerka projektu: Jiřina Chlebovská

Doba realizace: 1. 9. 2016 – 31. 8. 2019

Registrační číslo projektu: CZ.03.3.48/0.0/0.0/15_031/0002033



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Kontaktní a identifikační data

Síť pro rodinu, z.s..

Sídlo: Truhlářská 24, 110 00 Praha 1

Telefon: 602 178 882

E-mail: info@sitprorodinu.cz

Webové stránky: www. sitprorodinu.cz

Číslo a datum registrace: 22. 10. 2001, VS/1-1/48336/01-R, Spisová značka: L 12188 vedená u Městského soudu v Praze

IČO: 26545136

Číslo účtu: 51-0888700287/0100

Statutární zástupkyně:

Rut Kolínská – prezidentka